

Director del Programa del Parque Agrícola Rio Grande



Coalición de alimentos locales del Valle de San Luis -
Alamosa, CO

La Coalición de Alimentos Locales del Valle de San Luis busca un Director de Programa RGFP bilingüe para administrar e implementar los programas y operaciones de Rio Grande Farm Park. El Director del Programa RGFP es responsable de garantizar una programación equitativa, sostenible, eficaz y eficiente que logre la visión de RGFP y trabaje hacia la misión de SLVLFC. Este puesto es responsable de la dirección estratégica y el crecimiento del RGFP y su programación y reportará al Administrador del Ecosistema de SLVLFC (también conocido como director) y recibirá el apoyo del Comité de Gobernanza de RGFP de la junta y el Grupo de Acción de Uso de la Tierra.

Acerca de la Coalición de Alimentos Locales del Valle de San Luis

El Director del Programa RGFP se unirá a un equipo de colaboración en una organización sin fines de lucro de base que trabaja para fomentar un sistema alimentario local equitativo en el Valle de San Luis. El Parque Agrícola Río Grande, un programa de la Coalición de Alimentos Locales de SLV, tiene en su núcleo la preservación y creación: la preservación del patrimonio agrícola del Valle de San Luis, los preciosos recursos hídricos y los espacios públicos abiertos; y la creación de desarrollo económico, prácticas de vida saludable y oportunidades educativas. Juntos podemos hacer una gran contribución a la agricultura, el acceso a alimentos saludables, la alfabetización alimentaria y la salud en el Valle de San Luis.

Encuentre más información en slvlocalfoods.org y en riograndefarmpark.org

Las responsabilidades específicas incluirán:

Gestión de programas

- Supervisar y administrar la programación y los entregables de Rio Grande Farm Park, incluido el Programa Educativo de Incubadora de Agricultores, parcelas de huertos familiares, educación ambiental y agrícola, y actividades de participación de voluntarios, donantes y comunidades.
- Desarrollar planes de programa, recopilación de datos y estrategias de evaluación e informar regularmente sobre el progreso y los resultados del programa a los financiadores, el liderazgo y la comunidad.
- Reclutar participantes del programa y liderar los esfuerzos de marketing
- Comunicar las necesidades del programa al Gerente de la Granja RGFP y otro personal y garantizar que se cumplan los entregables
- Proporcionar planificación, programación e implementación de la educación juvenil
- Trabajar con el gerente de la granja para establecer la certificación orgánica de la tierra.

Administración, recaudación de fondos y administración

- Ayudar al Director de Desarrollo con la recaudación de fondos y la redacción / gestión de subvenciones; responsable de la gestión de los entregables de subvenciones
- Trabajar con el Administrador del Ecosistema y el Director de Desarrollo en los presupuestos anuales de RGFP, los planes de desarrollo de recursos, los informes anuales y la gestión financiera, manteniendo buenos registros financieros y programáticos.
- Planificar e implementar eventos y actividades de administración de voluntarios y donantes
- Coordinación de eventos de apoyo - Harvest Fest, recaudaciones de fondos, etc.

Supervisión del personal y construcción de la comunidad

- Supervisar al personal de RGFP con el Gerente de la Granja, incluidos los pasantes y los miembros del servicio a tiempo completo (AmeriCorps VISTA y el Servicio Voluntario Menonita); celebrar reuniones regulares del equipo y mantener las políticas de supervisión de AmeriCorps
- Coordinar con las partes interesadas, incluida la Junta Directiva de SLVLFC, el Grupo de Acción de Uso de la Tierra, los socios de Generation Wild, los socios / coaliciones de la comunidad y la comunidad en general.
- Desarrollar y mantener relaciones y asociaciones externas

Cualificaciones y experiencia:

- Debe tener un buen corazón para el Parque Agrícola río Grande y el amor por la Tierra.
- Debe exhibir amistad con las familias y agricultores de RGFP y en la comunidad en general.
- Licenciatura o experiencia equivalente en gestión de programas sin fines de lucro, agricultura regenerativa u otro campo relevante
- Comprensión de la agricultura tradicional y regenerativa / sostenible y pasión por la La misión de SLVLFC es "fomentar un sistema alimentario local equitativo" aquí
- Experiencia de gestión comprobada con liderazgo demostrado, resolución de problemas, habilidades de pensamiento crítico
- Organizado, pensador de sistemas que puede administrar eficazmente múltiples proyectos a la vez
- Capacidad para comunicarse y responder a las necesidades de varias partes interesadas con el entendimiento de que este es un proyecto comunitario
- Experiencia con la gestión de voluntarios y programas, recaudación de fondos, redacción de subvenciones, coordinación de programas y evaluación de programas
- Prioridad dada a los hablantes bilingües de inglés y español
- Comprensión de la diversidad de las comunidades, tradiciones y valores culturales del Valle de San Luis
y experiencia trabajando directamente con personas de diversas razas, etnias y socioeconómicas
Fondos.
- Dominio de la tecnología y el conjunto de programas de Google / Microsoft
- Trabajador duro
- Naturaleza cooperativa y capacidad de hacer tiempo para trabajar junto con el Gerente de granja de RGFP
- Capacidad para presentar buenas ideas para el desarrollo y bienestar del RGFP

Beneficios/Detalles:

- 32 - 40 horas por semana
- Rango salarial anual de \$ 40,000 a \$50,000 dependiendo de la experiencia y equivalente a tiempo completo.
- Tiempo libre pagado, vacaciones pagadas y horario de trabajo flexible
- Opcional 50% emplea seguro de salud / dental financiado por r
- Descuento en Valley Roots Food Hub que representa a 45 granjas locales
- Oportunidades de desarrollo profesional y networking

Para aplicar: Envíe un currículum vitae y una carta de presentación a opportunity.slvlocalfoods@gmail.com antes del 15 de septiembre de **2021**.